

УТВЕРЖДАЮ

Директор МОАУ ООШ №20

Р.Р. Байбулатова



**Программа антирисковых мер по направлению
«Дефицит педагогических кадров»
в МОАУ «ООШ №20»**

Цель и задачи реализации программы

Цель: уменьшение к концу 2021 года кадрового дефицита в МОАУ «ООШ №20» за счёт привлечения специалистов и осуществления профессиональной переподготовки учителей школы.

Задачи:

1. Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках.
2. Составить заявку на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы.
3. Организация совместной работы УО и школы по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности.
4. Разработать план профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.
5. Организовать профессиональную переподготовку 1-2 учителей с целью устранения дефицита в педагогических кадрах.

Показатели и индикаторы цели:

- ✓ Количество вакантных ставок (с указанием предмета);
- ✓ Нагрузка педагогических работников (отдельно по каждому педагогу);
- ✓ Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников школы;
- ✓ Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы;

Методы сбора и обработки информации:

- ✓ Теоретические (анализ документов, продуктов творческой деятельности);
- ✓ Социологические (беседы, анкетирование, тестирование, рейтинг, независимые характеристики (экспертная оценка));
- ✓ Эмпирические (наблюдение, самонаблюдение, эксперимент, изучение педагогического опыта, контрольные работы)
- ✓ Методы математической статистики (статистические методы: регистрация, ранжирование, шкалирование; графические схемы: граф-схемы, графики, сетевое планирование; математические методы: подсчёт коэффициентов, заполнение таблиц)

Сроки реализации программы

1 год – 2021 год

Меры/мероприятия по достижению цели и задач

1. Анализ педагогического состава для выявления кадрового

- дефицита, прогноза потребностей учителей-предметников.
2. Составление заявки на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы.
 3. Организация совместной работы отдела образования ОУ по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности.
 4. Разработка плана профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.

Ожидаемые конечные результаты реализации программы

1. Уменьшение к концу 2021 года дефицита педагогических кадров (в частности педагога-психолога) за счёт привлечения молодых специалистов, специалистов из других регионов, переподготовки учителей школы.
2. Заключение в 2021 году целевых договоров на обучение по педагогическим специальностям с выпускниками школы.

Исполнители

- ✓ Директор школы
- ✓ Заместители директора по учебной работе, по учебно-воспитательной работе, по воспитательной работе
- ✓ Педагогические работники
- ✓ Технические специалисты

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер.

Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
1. Анализ педагогического состава школы с указанием количества преподаваемых часов	Март 2021	Заместитель директора по УР	Заместитель директора по УР
2. Составление предварительной нагрузки на 2021-2022 учебный год	Март-апрель 2021	Заместитель директора по УР	Учителя, руководители ШМО
3. Составление справки о потребности в педагогических кадрах на 2021-2022 учебный год	Май 2021	Директор школы, заместитель директора по учебной работе	Педагогические работники, руководители ШМО
4. Составление плана-графика повышения квалификации педагогических работников	Январь 2021	Заместитель директора	Заместитель директора
7. Проведение беседы с выпускниками и их родителями о целевом обучении в педагогических вузах	Ноябрь -декабрь 2021	Директор	Директор, учащиеся 9 класса и их родители.

8.	Организация Дней самоуправления	Октябрь 2021	Заместитель директора по УР, заместитель директора по УВР, классные руководители 9 классов	Заместитель директора по УР, заместитель директора по УВР, классные руководители 9 классов, учителя-предметники, обучающиеся 9 классов
	Организация курсов переподготовки педагогических кадров	сентябрь- декабрь 2021	Заместитель директора по УР	Заместитель директора по УР, педагогические работники