



Управление образования администрации
муниципального образования город Новотроицк
П Р И К А З

28.11.2016 № 56211

Об утверждении «Положения об оплате труда и показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных автономных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования город Новотроицк»

✓ Керебегина С. В.
Сударкина
Кисову А. В.
Тамбовской В. В.
Швецовой С. В.
Васильченко М. В.
Торжковской Е. В.
Семинской Л. Е.

На основании статьи 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановления администрации муниципального образования город Новотроицк от 26.07.2016 №1270-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда и показателей эффективности деятельности работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования город Новотроицк», на основании статей 28, 38 Устава муниципального образования город Новотроицк Оренбургской области

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить «Положение об оплате труда и показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных автономных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования город Новотроицк» согласно приложению.
2. Ввести в действие «Положение об оплате труда и показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных автономных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования город Новотроицк» с 01.11.2016 года.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
4. Приказ ввести в действие после подписания работодателя.
5. Ознакомить руководителей муниципальных автономных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования город Новотроицк под роспись.

Начальник управления
образования

Т. П. Карева

Т.П.Карева
вх № 4149

Положение
об оплате труда руководителей муниципальных автономных учреждений,
подведомственных управлению образования администрации
муниципального образования город Новотроицк

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда руководителей муниципальных автономных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования город Новотроицк (далее - положение), разработано в соответствии с постановлением администрации муниципального образования город Новотроицк от 26.07.2016 №1270-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда и показателей эффективности деятельности работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования город Новотроицк».

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и условия оплаты труда руководителей автономных муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования город Новотроицк.

2. Порядок и условия оплаты труда руководителя
учреждения

2.1. Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в соответствии с постановлением главы муниципального образования город Новотроицк от 17.03.2009 № 389-п «О введении систем оплаты труда работников администрации и муниципальных бюджетных учреждений».

2.2. Заработная плата руководителя учреждения, состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.3. Должностной оклад руководителя учреждения определяется эффективным трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

2.3.1. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается ежегодно один раз в год на 1 января текущего года по итогам работы за предыдущий период. При расчете учитывается средняя заработная плата всех работников учреждения, кроме заработной платы руководителя этого учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и

внешних совместителей.

2.3.2. В целях недопущения необоснованной дифференциации в заработной плате руководителя и работников учреждения устанавливается предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, в кратности от 1 до 4.

2.4. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера устанавливаются для руководителя учреждения в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Оренбургской области.

2.5. Приказом Учредителя руководителю учреждения может быть предусмотрено установление выплаты стимулирующего характера:

- за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- за государственные награды и (или) ведомственные знаки отличия;
- за ученую степень по профилю.

2.5.1. Выплаты стимулирующего характера за выслугу лет устанавливаются руководителю учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в данной должности в учреждениях, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования город Новотроицк.

Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера к окладу за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет	при выслуге лет от 3 лет до 5 лет	при выслуге свыше 5 лет
10 %	20 %	30 %

2.5.2. Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера за наличие звания по профилю образовательной организации:

звание	
«заслуженный»	«кандидат военных наук»
20 %	80 %

2.6. Дополнительно приказом Учредителя руководителю учреждения может быть установлен персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (коэффициенты по группе оплаты труда и эффективности деятельности учреждения, за специфику и условия работы, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ и прочие) в пределах средств на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания.

2.6.1. Отнесение к группам оплаты труда руководителей учреждений осуществляется в зависимости от количественных показателей учреждения: контингент обучающихся (воспитанников), численность работников и другие показатели, характеризующие масштаб руководства. Расчет повышающего коэффициента по группе оплаты труда руководителей оценивается в баллах в соответствии с таблицей.

№ п/п	Показатели	Условия расчета	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях (школы)	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2.	Количество обучающихся (воспитанников) в детских садах	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,4
3.	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,1
4.	Количество воспитанников в лагере	из расчета за каждого воспитанника	0,1
5.	Количество педагогических работников в образовательном учреждении	за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию -	0,5
		высшую квалификационную категорию -	1,0
6.	Наличие при образовательном учреждении дополнительных адресов фактического ведения образовательной деятельности, с количеством обучающихся (воспитанников)	за каждое указанное структурное подразделение до 100 чел. - от 100 до 200 чел. - свыше 200 чел. -	до 20 до 30 до 50
7.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других	за каждый вид	до 15

	спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)		
8.	Количество обучающихся (воспитанников), на дому, находящихся на длительном лечении в детских больницах и детских отделениях больниц для взрослых - дети, болеющие не менее одного месяца и не имеющие возможности посещать образовательное учреждение (постановление Правительства Оренбургской области от 09.02.2009 N 42-п),	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5

Учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе вышеуказанных показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

N	Тип образовательных учреждений	Группа по оплате труда, к которой относится ОУ по количеству баллов			
		1 группа	2 группа	3 группа	4 группа
1.	Учреждение дошкольного образования	свыше 200	от 200 до 100	от 100 до 50	менее 50
2.	Учреждение дополнительного образования	свыше 1000	от 1000 до 500	от 500 до 250	менее 250
3.	Общеобразовательное учреждение (школы)	свыше 300	от 300 до 200	от 200 до 100	менее 100
4.	МАУ ДОЛ «Чайка»	свыше 100	от 100 до 50	от 50 до 25	менее 25
5.	Размер повышающего коэффициента	35 %	25 %	15 %	10 %

2.6.2. Решение о введении прочих выплат стимулирующего характера к окладу руководителя учреждения принимает Учредитель с учетом результатов деятельности учреждения, в соответствии с исполнением целевых показателей эффективности работы муниципального учреждения и самого руководителя.

Показатели и критерии эффективности деятельности разрабатываются и утверждаются Учредителем в зависимости от типа (вида, профиля) учреждения на основании Порядка выплат стимулирующего характера с учетом критериев выплат в соответствии с приложением к настоящему Положению. Расчет повышающего коэффициента по эффективности деятельности руководителей учреждения оценивается в баллах.

Размер повышающего персонального коэффициента эффективности деятельности руководителю учреждения определяется в соответствии с процентом исполнения показателей, приведенных в следующей таблице:

№ п/п	Исполнение показателей	Размер повышающего коэффициента эффективности деятельности от оклада
1	2	3
1.	При исполнении всех показателей	50 %
2.	При исполнении не менее 95 % показателей	30 %
3.	При исполнении не менее 90 % показателей	20 %
4.	При исполнении не менее 85 % показателей	10 %

При неисполнении показателя, характеризующего выполнение муниципального задания и допущения кредиторской задолженности, персональный повышающий коэффициент руководителю учреждения не устанавливается.

2.6.3. В случае уникальности (тип, профиль) учреждения Учредитель вправе в порядке исключения устанавливать руководителю учреждения более высокий персональный повышающий коэффициент по группе оплаты труда и эффективности деятельности, предусмотренный для увеличения базовой составляющей.

2.7. Выплаты компенсационного характера за специфику и условия работы устанавливаются отдельным руководителям учреждений в зависимости от профиля образовательного учреждения.

Доплата к должностному окладу производится в следующих размерах:

№	Специфика и условия работы, виды выплат	Значение
1	2	3
1	за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, отрядах, группах) для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития)	от 15 до 20 %
2	за работу в логопедических пунктах	20 %

В случае уникальности (тип, профиль) учреждения Учредитель вправе в порядке исключения устанавливать руководителю учреждения более высокий персональный повышающий коэффициент за специфику и условия работы, предусмотренный для увеличения базовой составляющей.

2.8. На основании приказа управления образования администрации муниципального образования город Новотроицк руководителю учреждения

может выплачиваться единовременная премия и материальная помощь.

2.8.1. Единовременное премирование руководителя учреждения производится за достижение высоких результатов деятельности, за выполнение важных и особо важных заданий по итогам работы (квартал, год), за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности учреждения по следующим основным показателям:

- результативность выполнения муниципальной услуги в соответствии с условиями муниципального задания за текущий период (квартал) не менее 100 %;

- выполнение плана работы на текущий год, утвержденного Учредителем;

- выполнение дополнительных поручений Учредителя;

- отсутствие нарушений, выявленных уполномоченным органом при проверке: требований пожарной безопасности, требований охраны труда, эффективности и целевого использования бюджетных средств;

- отсутствие замечаний управления образования администрации муниципального образования город Новотроицк в части предоставления учреждением информации по отдельным запросам;

- финансовая и имущественная деятельность учреждений (соблюдение сроков и порядка предоставления отчетности, отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности, в т.ч. по заработной плате).

Размер премии может определяться как в процентах к окладу, так и в абсолютном размере. При наличии дисциплинарного взыскания руководителя учреждения премия не выплачивается.

2.8.2. Материальная помощь руководителю учреждения выплачивается один раз в календарном году по заявлению руководителя учреждения при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одного должностного оклада. В отдельных случаях допускается оказание материальной помощи руководителю учреждения по его заявлению до срока наступления ежегодного оплачиваемого отпуска.

Дополнительно в индивидуальном порядке руководителю учреждения может быть оказана материальная помощь в размере, превышающем один должностной оклад, при условии представления документов, подтверждающих право на получение данной выплаты в следующих исключительных случаях:

- заболевание, смерть близких родственников (родителей, детей, супруга(и));

- утрата личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия;

- потребность в лечении или восстановлении здоровья в связи с болезнью (травмой), несчастным случаем, аварией или иных случаях.

Материальная помощь назначается и выплачивается на основании приказа управления образования администрации муниципального образования город Новотроицк за счет средств экономии фонда оплаты труда учреждения.

2.9. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) производится в размере 15 %.



**Управление образования администрации
муниципального образования город Новотроицк
П Р И К А З**

22.02.2017 № 70/1

О внесении изменений в приказ управления образования администрации муниципального образования город Новотроицк «Об утверждении «Положения об оплате труда и показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных автономных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования город Новотроицк» от 28.11.2016 № 502/1

Васильева М. В.
Коробейник С. В.
Тимофеева В. В.
Шарова С. В.
21.04.17

На основании статьи 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановления администрации муниципального образования город Новотроицк от 22.02.2017 №227-п «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Новотроицк от 26.07.2016 № 1270-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда и показателей эффективности деятельности работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования город Новотроицк», на основании статей 28, 38 Устава муниципального образования город Новотроицк Оренбургской области

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в абзац третий пункта 2.6.2. «Положения об оплате труда и показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных автономных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования город Новотроицк» приказа управления образования администрации муниципального образования город Новотроицк «Об утверждении «Положения об оплате труда и показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных автономных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования город Новотроицк» от 28.11.2016 № 502/1 после слов: «приведённых в следующей таблице:» текст изложить в следующей редакции: «

N п/п	Исполнение показателей	Размер повышающего коэффициента эффективности
----------	------------------------	---

вс н 1273
21.04.2017

		деятельности от оклада
1	2	3
1.	При исполнении всех показателей	50 %
2.	При исполнении не менее 90 % показателей	30 %
3.	При исполнении не менее 80 % показателей	20 %
4.	При исполнении не менее 60 % показателей	10 %

При неисполнении показателя, характеризующего выполнение муниципального задания и допущения кредиторской задолженности, персональный повышающий коэффициент руководителю учреждения не устанавливается.».

2. Приложение к Положению об оплате труда руководителей муниципальных автономных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования город Новотроицк изложить в новой редакции согласно приложению.

3. Специалисту 1 категории отдела кадрового обеспечения и делопроизводства МКУ «МЦО МО город Новотроицк» Коробейник О.З. ознакомить руководителей муниципальных автономных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования город Новотроицк под подпись.

4. Приказ ввести в действие с 01.02.2017г.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления образования
администрации муниципального
образования город Новотроицк

Т.П. Карева

Т.П.Карева



**Управление образования администрации
муниципального образования город Новотроицк
П Р И К А З**

27.10.2017 № 420

О внесении изменений в приказ управления образования администрации муниципального образования город Новотроицк «Об утверждении «Положения об оплате труда и показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных автономных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования город Новотроицк» от 28.11.2016 № 502/1

На основании статьи 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановления администрации муниципального образования город Новотроицк от 14.09.2017 №1497-п «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Новотроицк от 26.07.2016 № 1270-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда и показателей эффективности деятельности работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования город Новотроицк», на основании статей 28, 38 Устава муниципального образования город Новотроицк Оренбургской области

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в абзац третий пункта 2.6.2. «Положения об оплате труда и показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных автономных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования город Новотроицк» приказа управления образования администрации муниципального образования город Новотроицк «Об утверждении «Положения об оплате труда и показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных автономных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования город Новотроицк» от 28.11.2016 № 502/1 после слов: «приведённых в следующей таблице:» текст изложить в следующей редакции: «

N п/п	Исполнение показателей	Размер повышающего коэффициента эффективности
----------	------------------------	---

		деятельности от оклада
1	2	3
1.	При исполнении всех показателей	50 %
2.	При исполнении не менее 95 % показателей	30 %
3.	При исполнении не менее 90 % показателей	20 %
4.	При исполнении не менее 85 % показателей	10 %

При неисполнении показателя, характеризующего выполнение муниципального задания и допущения кредиторской задолженности, персональный повышающий коэффициент руководителю учреждения не устанавливается.».

2. Специалисту 1 категории отдела кадрового обеспечения и делопроизводства МКУ «МЦО МО город Новотроицк» Коробейник О.З. ознакомить руководителей муниципальных автономных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования город Новотроицк под подпись.

3. Приказ ввести в действие с 01.01.2018г.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления образования
администрации муниципального
образования город Новотроицк

Т.П.Карева

Т.П.Карева